**Прокуратура Хворостянского района разъясняет «О вопросе законности установки камер видеонаблюдения на рабочих местах»**

- Я являюсь менеджером по закупкам в торговой организации. Работаю я одна в кабинете. Хозяин фирмы изъявил желание установить камеры видеонаблюдения в рабочих кабинетах. Это законно?

*На вопрос отвечает исполняющий обязанности прокурора Хворостянского района Евгений Лапицкий:*

- Устанавливать системы видеонаблюдения работодатель может при условии, что съемка будет производиться в целях, установленных законодательством. К таким целям относится обеспечение сохранности имущества работодателя и безопасности на рабочих местах, предотвращение нарушений (например, при взаимодействии сотрудников с деньгами). Следовательно, если Вы, например, работаете с деньгами или Вам вверено ценное имущество, то действия работодателя правомерны.

- Имеются ли какие-либо ограничения при установке видеонаблюдения?

- Разумеется.

Во-первых, не допускается установка наблюдения, нарушающего право человека на личную тайну. Право человека на личную тайну и неприкосновенность частной жизни, а также на защиту чести и доброго имени установлено [статьей 23 Конституции РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/10003000/hdoc/23). Согласно [ч. 1 ст. 24 Конституции РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/10003000/hdoc/2401) сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

Таким образом, нельзя устанавливать видеокамеры, например, в медпунктах, туалетах, раздевалках, душевых и иных аналогичных помещениях.

Во-вторых, от работников необходимо получить письменное согласие на установку видеокамер. Сбор, обработка, передача, хранение и иные действия с данной информацией должны выполняться в строгом соответствии с Федеральным законом [от 27.07.2006 № 152-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12048567/hdoc) «О персональных данных» (далее – Закон № 152-ФЗ).

В-третьих, факт установки видеоаппаратуры должен быть зафиксирован в локальном нормативном акте организации. С этим актом работники также должны быть ознакомлены.

- А что относится к персональным данным?

- К персональным данным относятся сведения, которые характеризуют человека и позволяют достаточно точно идентифицировать его ([п. 1 ст. 3 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/12048567/hdoc/301) № 152-ФЗ). При этом, обработка персональных данных (за некоторым исключением) осуществляется с согласия субъекта персональных данных   
([ч. 1 ст. 9 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/12048567/hdoc/901) № 152-ФЗ).

Поскольку видеозапись позволяет идентифицировать конкретного человека, то для установки соответствующей аппаратуры письменное согласие работников необходимо.

- Допускается ли установка скрытых камер видеонаблюдения? Наказуемо ли это?

- Установка "скрытых" камер наблюдения не допускается. Такой запрет содержит [статья 6 Федерального закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10004229/hdoc/6) от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

Установка «скрытых камер» видеонаблюдения на рабочих местах квалифицируется как незаконное собирание сведений о частной жизни, что образует состав преступления, предусмотренного ст. 137 Уголовного кодекса Российской Федерации

Раздел «Трудовые права граждан»

18.09.2020

Исп. В.О. Зиновьева, тел. 8 (84677) 9-23-93