**Прокуратура Хворостянского района разъясняет «Об уходе родителя (законного представителя) на больничный, в связи с закрытием на карантин учебного учреждения, в котором обучается ребенок»**



- Мой ребёнок сейчас дома, в связи с закрытием детского сада на карантин. Мне не с кем оставить ребёнка, я хочу уйти на больничный, но мой работодатель говорит, что оснований для этого нет, так как ни я, ни мой ребёнок не больны. Прав ли работодатель?

*На вопрос отвечает прокурор Хворостянского района Алексей Абрамов:*

- Исходя из п. 3 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и п. 43 Приказа Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 года № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности», при карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, или за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным, выдается лечащим врачом, который осуществляет наблюдение за ребенком (за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным), одному из работающих членов семьи (опекуну) на весь период карантина.

- Что мне нужно сделать, чтобы уйти на больничный?

-Для получения листка нетрудоспособности нужно представить лечащему врачу ребенка справку от эпидемиолога.

- Оплачивается ли больничный в моей ситуации?

- Пособие по листку нетрудоспособности выплачивается за весь период карантина (начиная с первого дня) за счет средств фонда социального страхования Российской Федерации также как и в случае болезни самого ребенка.

Раздел «Защита трудовых прав».

14.04.2020

Исп. В.О. Зиновьева

Тел. 8 (84677) 9-23-93